



ΕΝΩΣΗ ΦΟΡΕΩΝ:
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ SPRIDER STORES Α.Ε. '2η ΕΥΚΑΙΡΙΑ'

ΣΒΒΕ^ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΚΜΟΠ

ΙΜΕ
ΓΣΕΒΕΕ

ΕΝΩΣΗ ΦΟΡΕΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ: «ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ SPRIDER STORES ΑΕ – 2η ΕΥΚΑΙΡΙΑ»
Πλ. Μοργκόβου 1, ΤΚ. 54625 Θεσσαλονίκη, Τηλ. : 2310 539817 εσωτ. 202, Fax : 2310 541933, email: info@sci-egf.eu , url: www.sci-egf.eu

Μεθοδολογία, Τρόπος και Κριτήρια Επιλογής των Νέων Εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης , Κατάρτισης (NEETS)

Η επιλογή των ωφελούμενων NEETS αποτελεί ένα από τα πιο κρίσιμα στάδια στην υλοποίηση του έργου «EGF/2014/009 EL/Sprider Stores». Προϋποθέτει δε πολύ λεπτομερή σχεδιασμό έτσι ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και ο αξιοκρατικός χαρακτήρας της διαδικασίας.

Η διαδικασία της επιλογής των ωφελουμένων που θα εφαρμοστεί στο παρόν έργο ευθυγραμμίζεται με τις αντίστοιχες απαιτήσεις και προδιαγραφές όπως αυτές αποτυπώνονται στο Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας του καθενός εκ των τριών Φορέων που συμμετέχουν στην Ένωση Φορέων (ΣΒΒΕ – ΚΜΟΠ – ΙΜΕ /ΓΣΕΒΕΕ) που έχουν αναλάβει την υλοποίηση του έργου.

Επιπρόσθετα, ακολουθεί βασικές αρχές που θέτει η Ένωση Φορέων με γνώμονα την προαγωγή της ισότητας ευκαιριών και της μη διάκρισης κατά τη διαδικασία της επιλογής και την ενίσχυση της συμμετοχής των ωφελουμένων ακόμη και στη διαδικασία αυτή. Οι βασικές αυτές αρχές αφορούν στα εξής:

- Στη θετική υποκίνηση και ενεργοποίηση των ωφελουμένων, με τη διασφάλιση συνθηκών ίσης μεταχείρισης, ισότητας ευκαιριών και διαφάνειας και με βασικό εργαλείο τη συστηματική και τεκμηριωμένη εκτίμηση της κατάστασής τους.
- Στην τεκμηριωμένη εκτίμηση της κατάστασης του ωφελούμενου η οποία βασίζεται:
 - ✓ Σε συγκεκριμένες και ρεαλιστικές εκτιμήσεις ως προς την κατάσταση του ωφελούμενου.
 - ✓ Σε αιτιολογημένη λεπτομερή και σαφή διαμόρφωση των αξιολογικών κρίσεων/ εκτιμήσεων και προτάσεων των στελεχών επιλογής, με άξονα τις συγκεκριμένες γνωστικές και επαγγελματικές δεξιότητες που διαθέτουν οι ωφελούμενοι, την επιθυμία των ωφελουμένων να συμμετέχουν στις προδιαγεγραμμένες ενέργειες, τους στόχους (επαγγελματικούς και προσωπικούς) των ωφελουμένων και το βαθμό δέσμευσής τους για συμμετοχή στις ενέργειες του συγκεκριμένου έργου.
- Στο γεγονός ότι κανείς δεν κρίνεται γενικά και αόριστα. Αντίθετα, κρίνεται σε σχέση με τις απαιτήσεις του έργου, το βαθμό επιθυμίας του να συμμετέχει σε όλη τη διαδικασία υλοποίησης των ενεργειών του έργου και το επίπεδο ευθύνης που αναλαμβάνει και ο ίδιος ο ωφελούμενος σε σχέση με το επιθυμητό αποτέλεσμα – στόχο.
- Στο ότι τα στελέχη επιλογής και οι ωφελούμενοι θα πρέπει να έχουν κατά το δυνατόν ενιαία αντίληψη για τα κριτήρια επιλογής και τα επίπεδα ανταπόκρισης σε αυτά, καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής.
- Η διαμόρφωση ενιαίας αντίληψης υποβοηθείται και ελέγχεται από τη σκιαγράφιση της τυπικής βαθμολογίας που αντιστοιχεί σε κάθε κριτήριο και κλίμακα της βαθμολογίας/ αξιολογικής κατάταξης. Προσδιορίζεται, για παράδειγμα, τι θεωρείται «ικανοποιητική» και τι «ανεπαρκής» κατανόηση των στόχων του έργου ή «ικανοποιητικός» - «ανεπαρκής» βαθμός δέσμευσης για συμμετοχή σε όλη τη διαδικασία υλοποίησης των δράσεων, κοκ. Η σκιαγράφιση αυτή πρέπει να



Ευρωπαϊκή Ένωση

EGF

European Globalisation Adjustment Fund

Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

είναι σαφής, εγκεκριμένη και γνωστή σε κάθε στέλεχος επιλογής και σε κάθε δυνητικό ωφελούμενο.

- Ενθαρρύνεται η ενεργή συμμετοχή του ωφελούμενου στη διαδικασία πριν το κάθε στέλεχος διαμορφώσει και καταγράψει την κρίση του.
- Οι εκτιμήσεις και οι προτάσεις των στελεχών επιλογής (δυνατότητες εξέλιξης, βαθμός δέσμευσης, κ.λπ.) διαμορφώνονται και καταγράφονται μετά από Συνέντευξη.
- Η Συνέντευξη Επιλογής είναι κομβική διαδικασία του συστήματος και αποτελεί ουσιώδη προϋπόθεση της διαφάνειας, του κύρους και της τεκμηρίωσης των αξιολογικών κρίσεων, πριν αυτές οριστικοποιηθούν.
- Προβλέπονται σαφείς και θεσμοθετημένες διαδικασίες, κριτήρια και επιτροπές εφαρμογής του συστήματος επιλογής ωφελουμένων.
- Τα κριτήρια, οι τρόποι βαθμολογίας, οι διαδικασίες, τα έντυπα και τα όργανα εφαρμογής και έγκρισης καταγράφονται και εξειδικεύονται σε συγκεκριμένη διαδικασία.
- Ο ωφελούμενος λαμβάνει γνώση της αξιολόγησής του, καταγράφει τις παρατηρήσεις του και μπορεί να ζητήσει αναθεώρησή της, από την αρμόδια επιτροπή της Ένωσης φορέων.
- Η Ένωση φορέων παρακολουθεί συστηματικά την ορθή εφαρμογή του συστήματος επιλογής, ώστε να παρέμβει, εάν κριθεί σκόπιμο, με προτάσεις βελτίωσης/ αλλαγών.

Χωρίς να εξαντλούν το ζήτημα της επιλογής ωφελουμένων, οι παραπάνω «βασικές αρχές» σκιαγραφούν ένα πλαίσιο που θα μπορούσε να ξεπεράσει αρκετά προβλήματα αξιοπιστίας και αποδοχής του συστήματος επιλογής ωφελουμένων.

Βάσει των απαιτήσεων που θέτει η γεωγραφική διασπορά της διαδικασίας επιλογής των ωφελουμένων ΝΕΕΤΣ και προκειμένου να διασφαλιστεί η πληρότητα, εγκυρότητα, αξιοπιστία και διαφάνεια της διαδικασίας επιλογής, θα τηρηθούν οι ακόλουθες προδιαγραφές:

- Η μεθοδολογία και διαδικασία επιλογής που θα ακολουθηθεί καθώς και τα εργαλεία που θα αξιοποιηθούν θα είναι κοινά σε όλες τις Περιοχές Παρέμβασης.
- Τα κριτήρια επιλογής και ο τρόπος μοριοδότησης, όπως αυτά καθορίζονται παρακάτω θα είναι κοινά για όλα τα στελέχη που δια διεξάγουν την επιλογή.
- Τα αποτελέσματα της επιλογής που θα προκύψουν από κάθε περιοχή παρέμβασης θα οριστικοποιούνται και θα επικυρώνονται, με βάση εισηγητικές εκθέσεις των στελεχών επιλογής για κάθε ωφελούμενο, από την **Επιτροπή Επιλογής** στην οποία θα συμμετέχει ο Επιστημονικός Υπεύθυνος της διαδικασίας επιλογής και εκπρόσωποι όλων των φορέων επιλογής.

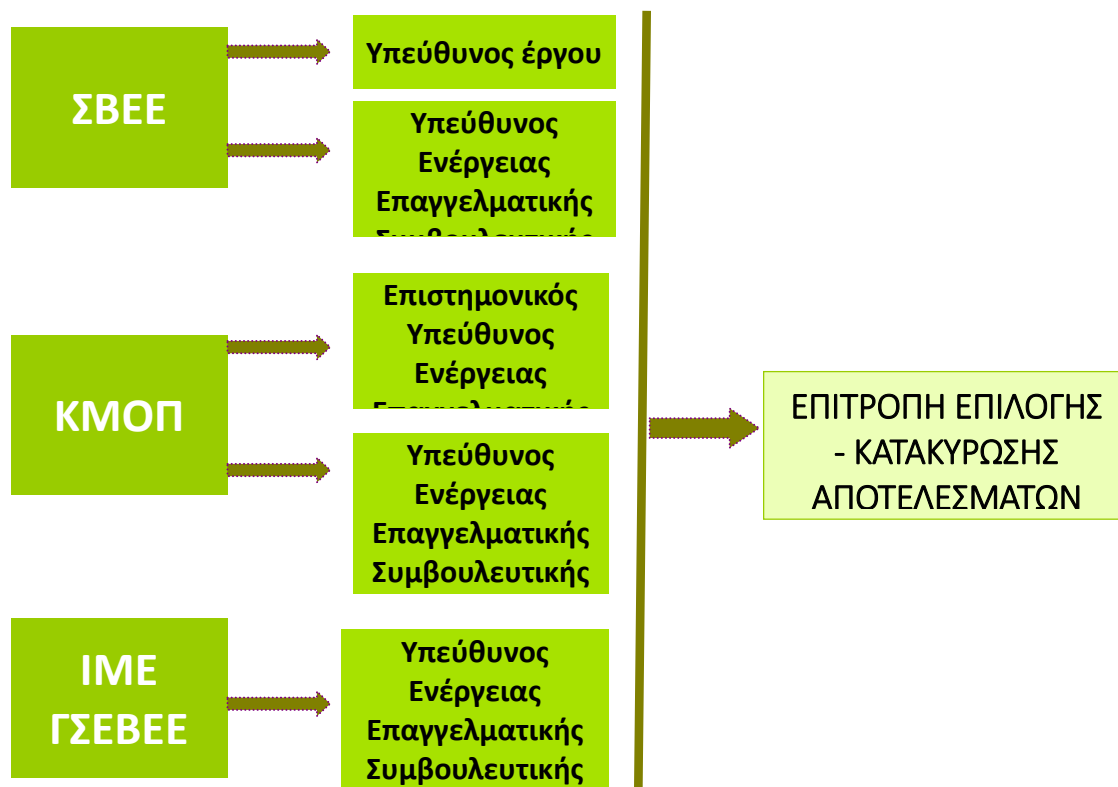
Συγκρότηση Επιτροπής Επιλογής και ορισμός αρμόδιων στελεχών ανά περιοχή παρέμβασης

Η τελική επιλογή των ωφελουμένων και η κατακύρωση – οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων επιλογής θα γίνει από Επιτροπή Επιλογής Ωφελουμένων. Στην Επιτροπή Επιλογής Ωφελουμένων θα συμμετάσχουν:

1. Ο Υπεύθυνος Έργου, στέλεχος του συντονιστή φορέα Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος.

2. Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος της Ενέργειας Επαγγελματικής Συμβουλευτικής, στέλεχος του Κέντρου Μέρμνας Οικογένειας και Παιδιού, αρμόδιος για τον επιστημονικό σχεδιασμό, οργάνωση και υλοποίηση της διαδικασίας επιλογής.
3. Ο Υπεύθυνος της Ενέργειας Επαγγελματικής Συμβουλευτικής στην Αττική, στέλεχος του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας.
4. Ο Υπεύθυνος της Ενέργειας Επαγγελματικής Συμβουλευτικής στην Π.Ε Θεσσαλονίκης, στέλεχος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος.
5. Ο Υπεύθυνος της Ενέργειας Επαγγελματικής Συμβουλευτικής στις περιοχές παρέμβασης εκτός Αττικής και Π.Ε Θεσσαλονίκης, στέλεχος του Κέντρου Μέρμνας Παιδιού και Οικογένειας.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΚΥΡΩΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ



Σχήμα 1: Σύνθεση και λειτουργία της Επιτροπής Επιλογής Ωφελουμένων και Κατακύρωσης των Αποτελεσμάτων

Διαδικασία Επιλογής των ωφελουμένων

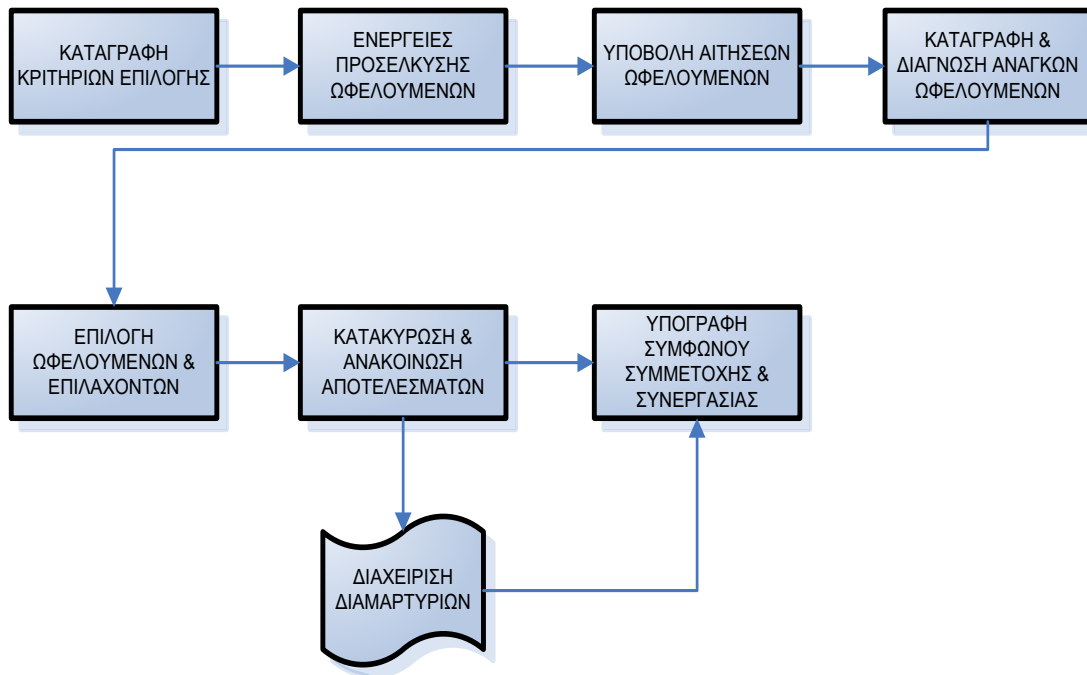
Το έργο «EGF/2014/009 EL/Sprider Stores» αφορά 1.311 ωφελούμενους, απολυμένους προερχόμενους από την εταιρεία Sprider Stores και νέους κάτω των 30 ετών που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, οι οποίοι διαβιούν σε 13 διοικητικές περιφέρειες της χώρας, οι οποίες αποτελούν και περιοχές παρέμβασης του έργου.

Στο πλαίσιο της υλοποίησης του έργου οι 761 από τους συνολικά 1.311 ωφελούμενους έχουν ήδη προκαθοριστεί (απολυμένοι της SPRIDER STORES ΑΕ) οπότε η παρακάτω τεκμηρίωση της διαδικασίας επιλογής αφορά μόνο τους 550 νέους κάτω των 30 ετών που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης και κατάρτισης (NEETS).

Στόχος της Ένωσης Φορέων είναι η εφαρμογή συστήματος επιλογής που θα διασφαλίζει:

- Την εξατομικευμένη προσέγγιση κάθε ωφελουμένου.
- Το αποδεδειγμένο ενδιαφέρον κάθε υποψήφιου ωφελουμένου για τη συμμετοχή του στις ενέργειες του έργου.
- Την ακριβή καταγραφή των λοιπών παραμέτρων που αφορούν στην οικονομική και κοινωνική κατάσταση του υποψήφιου ωφελουμένου.
- Την τήρηση των όρων προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κάθε υποψήφιου ωφελουμένου.
- Το σαφή διαχωρισμό και την αποφυγή επικάλυψης της ταυτόχρονης παρακολούθησης του τυπικού συστήματος εκπαίδευσης και προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
- Τη σύνδεση της συμβουλευτικής και της κατάρτισης με τη βελτίωση της απασχολησιμότητας.
- Την προαγωγή της ισότητας ευκαιριών και της μη διάκρισης.
- Την εφαρμογή αξιόπιστων και αντικειμενικών κριτηρίων επιλογής.
- Τη βέλτιστη ποιότητα υλοποίησης της διαδικασίας επιλογής των NEETS.
- Την κάλυψη των στόχων του έργου.

Η διαδικασία επιλογής των ωφελούμενων έχει την ακόλουθη πορεία:



Κριτήρια επιλογής ωφελουμένων

Τα κριτήρια επιλογής διαχωρίζονται σε:

A) Κριτήρια επιλεξιμότητας

Οι ωφελούμενοι θα πρέπει να πληρούν αθροιστικά τις κάτωθι προϋποθέσεις:

- να είναι άνεργοι από 15 έως 29 ετών, είτε είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ είτε όχι (Να έχουν γεννηθεί από 1/1/1987 μέχρι και 31/12/2001).
- να μην έχουν συμμετάσχει σε καμία ενεργητική πολιτική απασχόλησης (δράση κατάρτισης ή απασχόλησης) κατά το διάστημα του τελευταίου εξαμήνου πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.
- να μην έχουν τη μαθητική, σπουδαστική ή φοιτητική ιδιότητα.
- να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς ή μετανάστες που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στην Ελλάδα

Η αξιολόγηση των παραπάνω γενικών κριτηρίων βαθμολογείται με ΝΑΙ ή ΟΧΙ, και ένα τουλάχιστον ΟΧΙ αποτελεί κριτήριο αποκλεισμού του αιτούντος.

B) Κριτήρια Μοριοδότησης - Προσδιορισμού της Προσωπικής Κατάστασης του Ωφελούμενου: στην περίπτωση αυτή εξετάζονται τα ακόλουθα στοιχεία:

- Διάρκεια ανεργίας
- Ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα
- Εκπαιδευτικό επίπεδο

- Μέλος Ευπαθούς Ομάδας
- Δικαιούχος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος

Γ) **Κριτήρια Ωριμότητας:** με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή επίτευξη της κοινωνικής τους ενσωμάτωσης (mainstreaming). Η «ωριμότητα» ενός δυνητικού ωφελούμενου συνίσταται στην ικανότητά του να συμμετέχει ενεργά και ισότιμα στις ενέργειες του έργου. Στο πλαίσιο αυτό αξιολογούνται τα ακόλουθα στοιχεία:

- Συνάφεια προσωπικών στόχων του ωφελούμενου με τους στόχους της παρέμβασης
- Συνάφεια επαγγελματικών στόχων του ωφελούμενου με τους στόχους της παρέμβασης
- Βαθμός δέσμευσης του ωφελούμενου για συμμετοχή του στις δράσεις της παρέμβασης

Εξειδίκευση των κριτηρίων επιλογής

Πέρα από τα κριτήρια της βασικής αρχικής επιλεξιμότητας των ωφελούμενων, τα κριτήρια μοριοδότησης - επιλογής που υιοθετούνται αποβλέπουν σε μια δίκαιη, αξιοκρατική και αντίστοιχη με τις απαιτήσεις του έργου διαδικασία επιλογής, ώστε τελικώς οι επιλεγόμενοι να διαθέτουν υψηλό βαθμό εκπαιδευσιμότητας και απασχολησιμότητας, να έχουν υψηλή δυναμική αξιοποίησης των δυνατοτήτων των ενεργειών του έργου και δημιουργίας πολλαπλασιαστικών αποτελεσμάτων, και να δύνανται, αλλά και να επιθυμούν, να συμμετέχουν στις ενέργειες του έργου και να αποκτήσουν τις γνώσεις και δεξιότητες που προβλέπονται σ' αυτό.

Αναλυτικά τα **κριτήρια επιλογής** που θα εφαρμοστούν είναι:

- **Διάρκεια ανεργίας:** προτεραιότητα θα δοθεί στους υποψηφίους που έχουν μεγαλύτερο χρόνο ανεργίας. Σε περίπτωση που ο υποψήφιος ωφελούμενος είναι εγγεγραμμένος στον ΟΑΕΔ, λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία έκδοσης της κάρτας ανεργίας. Σε περίπτωση μη εγγραφής στον ΟΑΕΔ εξετάζεται ο ενιαίος ατομικός λογαριασμός ασφάλισης από το Εθνικό Μητρώο Ασφάλισης – Ασφαλιστικής Ικανότητας «ΑΤΛΑΣ», Βεβαίωση ενσήμων από το ΙΚΑ και Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα δηλώνεται η διάρκεια ανεργίας.
- **Οικονομική κατάσταση:** λαμβάνεται υπόψη το ύψος του ατομικού ή οικογενειακού εισοδήματος του ωφελούμενου για το οικονομικό έτος 2015. Για τους αιτούντες που είχαν την υποχρέωση υποβολής δήλωσης δηλώνεται το ατομικό εισόδημα. Το οικογενειακό εισόδημα, δηλώνεται μόνο για όσους δεν είχαν οι ίδιοι υποχρέωση υποβολής δήλωσης (π.χ. πρόσωπα τα οποία δηλώνονται στη Δήλωση Φορολογίας Εισοδήματος ως προστατευόμενα μέλη δηλώνουν το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα της πατρικής οικογένειας).
- **Εκπαιδευτικό επίπεδο :** προτεραιότητα θα δοθεί σε υποψηφίους με χαμηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο.
- **Ευπαθείς Ομάδες:** συνυπολογίζεται η ένταξη του υποψηφίου σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού (Άτομα με αναπηρία, Γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής βίας, Θύματα trafficking, Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, Μετανάστες, παλιννοστούντες, πρόσφυγες, Άτομα με θρησκευτικές ιδιαιτερότητες, Αιτούντες άσυλο, Αποφυλακισμένοι, Πρώην χρήστες ουσιών, Οροθετικοί, Άστεγοι, Άτομα που υπόκεινται σε διακρίσεις λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και λόγω ταυτότητας κοινωνικού φύλου). Αποδεικνύεται με την προσκόμιση δικαιολογητικών από επίσημο φορέα που πιστοποιεί την ένταξη του ατόμου σε συγκεκριμένη κατηγορία.

- **Δικαιούχος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος:** Αποδεικνύεται με την προσκόμιση δικαιολογητικών που πιστοποιούν ότι ο υποψήφιος είναι δικαιούχος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος.
- **Προσωπικά χαρακτηριστικά:** τα προσωπικά χαρακτηριστικά αξιολογούνται κατά τη διενέργεια της συνέντευξης επιλογής κατά την οποία αποτυπώνονται ποιοτικά στοιχεία του ωφελούμενου και συνυπολογίζονται τα αναγκαία προσωπικά χαρακτηριστικά για την ανταπόκριση στις απαιτήσεις των ενεργειών του έργου, όπως: επιθυμία συμμετοχής, βαθμός δέσμευσης, συνάφεια στόχων ενεργειών έργου με τους στόχους του ωφελούμενου.

Τα κριτήρια επιλογής, η βαθμολογική κλίμακα και ο συντελεστής βαρύτητας για κάθε κριτήριο επιλογής αναφέρονται αναλυτικά στη συνέχεια. Η βαθμολογία καταμερίζεται με άριστα το 105 σε 6 τομείς που έχουν διαφορετικό ειδικό βάρος. Το ειδικό βάρος, η ανάλυση των κριτηρίων και η βαθμολογία τους ανά τομέα παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ - ΒΑΡΥΤΗΤΑ	
Διάρκεια ανεργίας (μέγιστος βαθμός: 30 μόρια) *Για τη μοριοδότηση υπολογίζεται ως καταληκτική ημερομηνία του χρόνου ανεργίας η λήξη της προθεσμίας των αιτήσεων συμμετοχής	Από 0-6 μήνες	2 μόρια ανά πλήρη μήνα ανεργίας από τον πρώτο έως και τον έκτο μήνα ανεργίας με μέγιστο βαθμό τα 12 μόρια	30%
	Από 7-12 μήνες	12 μόρια + 1,5 μόριο ανά πλήρη μήνα ανεργίας από τον έβδομο έως και το δωδέκατο μήνα ανεργίας με μέγιστο βαθμό τα 21 μόρια	
	Από 13 μήνες και άνω	21 μόρια + 1 μόριο ανά πλήρη μήνα ανεργίας από τον δέκατο τρίτο μήνα ανεργίας και άνω με μέγιστο βαθμό τα 30 μόρια	
Ετήσιο εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό (οικ. έτος 2015) (μέγιστος βαθμός: 25 μόρια) Για τους αιτούντες που είχαν την υποχρέωση υποβολής δήλωσης δηλώνεται το ατομικό εισόδημα. Το οικογενειακό εισόδημα, δηλώνεται μόνο για όσους δεν είχαν οι ίδιοι υποχρέωση υποβολής δήλωσης (π.χ. πρόσωπα τα οποία δηλώνονται στη Δήλωση Φορολογίας Εισοδήματος ως προστατευόμενα μέλη δηλώνουν το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα της πατρικής οικογένειας).	α) Ατομικό 0- 3.500,00 ευρώ β) Οικογενειακό 0- 7.000,00 ευρώ	25 μόρια	25%
	α) Ατομικό 3.501,00 - 5.000,00 ευρώ β) Οικογενειακό 7.001,00 - 10.000,00ευρώ	20 μόρια	
	α) Ατομικό 5.001,00 – 8.000,00 ευρώ β) Οικογενειακό 10.001,00- 16.000,00 ευρώ	12 μόρια	
	α) Ατομικό 8.001,00- 12.000,00 ευρώ β) Οικογενειακό 16.001,00 - 26.000,00 ευρώ	6 μόρια	

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ - ΒΑΡΥΤΗΤΑ	
	α) Ατομικό από 12.001,00 ευρώ και άνω β) Οικογενειακό από 26.001,00 και άνω	0 μόρια	
Εκπαιδευτικό επίπεδο (μέγιστος βαθμός: 15 μόρια)	Έχει εγκαταλείψει την υποχρεωτική εκπαίδευση/ Απόφοιτος υποχρεωτικής εκπαίδευσης	15 μόρια	15%
	Απόφοιτος δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης/ Απόφοιτος μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	10 μόρια	
	Απόφοιτος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	5 μόρια	
	Κάτοχος Μεταπτυχιακού/ Διδακτορικού	0 μόρια	
	Ένταξη σε ευπαθή ομάδα • Άτομα με αναπηρία • Γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής βίας • Θύματα trafficking • Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών • Μετανάστες, παλινοστούντες, πρόσφυγες • Άτομα με θρησκευτικές ιδιαιτερότητες • Αιτούντες άσυλο • Αποφυλακισμένοι • Πρώην χρήστες ουσιών • Οροθετικοί • Αστεγοί • Άτομα που υπόκεινται σε διακρίσεις λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και λόγω ταυτότητας κοινωνικού φύλου	5	5%
	Δικαιούχος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος	5	5%
Κριτήρια Ωριμότητας (συνέντευξη) (μέγιστος βαθμός: 25 μόρια)	Συνάφεια επαγγελματικών και προσωπικών στόχων του ωφελούμενου με τους στόχους της παρέμβασης	0-15	25%
	Βαθμός δέσμευσης του ωφελούμενου για συμμετοχή του στις δράσεις της παρέμβασης	0-10	

Διαδικασίες Προσέλκυσης Ωφελουμένων

Οι διαδικασίες προσέλκυσης ωφελούμενων πραγματοποιούνται στο **πλαίσιο και σε συνέργεια με το Σχέδιο Ενημέρωσης & Δημοσιότητας (ΣΕΔ)**.

Η προσέλκυση των ωφελουμένων πραγματοποιείται αρχικά μετά από σύνταξη της **πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και υποβολής αιτήσεων** από την Ένωση Φορέων. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα περιλαμβάνει συνοπτική περιγραφή των ενεργειών του έργου, τα κριτήρια επιλογής, τους κατά τόπους χώρους υποβολής αιτήσεων σε κάθε περιοχή παρέμβασης – Περιφερειακή Ενότητα, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και τον καταληκτικό χρόνο υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

Τα μέσα προσέλκυσης των ωφελουμένων που θα χρησιμοποιηθούν είναι:

- Δημοσίευση της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ιστοσελίδα του έργου και των φορέων της ένωσης για όλη τη διάρκεια υποβολής αιτήσεων.
- Δημοσίευση της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε τουλάχιστον 2 έντυπα μέσα/εφημερίδες εθνικής εμβέλειας και 2 τοπικής / περιφερειακής εμβέλειας.
- Έκδοση Δελτίου Τύπου αναφορικά με την πρόσκληση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε επιλεγμένα μέσα ενημέρωσης που εδρεύουν στις περιοχές παρέμβασης - περιφερειακές ενότητες.
- Ανάρτηση της πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων σε δημοτικά καταστήματα των Δήμων, στις περιοχές παρέμβασης – περιφερειακές ενότητες όπου θα υλοποιηθεί το έργο.
- Ανάρτηση της πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων σε αρμόδιες υπηρεσίες – Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. στις περιοχές παρέμβασης – περιφερειακές ενότητες όπου θα υλοποιηθεί το έργο.
- Αξιοποίηση των Social Media: εκτεταμένη χρήση των social media για την ανακοίνωση της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και την προσέλκυση ωφελούμενων.
- Παραγωγή ενημερωτικής αφίσας με τα βασικά στοιχεία – πληροφορίες του έργου και την πρόσκληση υποβολής αιτήσεων και ανάρτησή της σε καίρια σημεία των περιοχών παρέμβασης.
- Προβολή και ανακοίνωση της πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων σε τοπικούς τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς: 2 συνεντεύξεις μελών της Ένωσης Φορέων σε τοπικό ή/και εθνικό μέσο ενημέρωσης
- Σύσταση και λειτουργία 13 γραφείων ενημέρωσης των ωφελουμένων με στόχο την επαφή, ενημέρωση, παροχή ενημερωτικού υλικού και υποδοχή των υποψήφιων ωφελούμενων σε όλες τις περιοχές παρέμβασης.
- Παραγωγή ενημερωτικού εντύπου προς τους υποψήφιους ωφελούμενους στο οποίο θα περιλαμβάνονται αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τους στόχους, τις ενέργειες και τα αναμενόμενα αποτελέσματα του έργου και διανομή του τόσο από τα γραφεία ενημέρωσης στις περιοχές παρέμβασης όσο και από άλλους φορείς και σημεία συγκέντρωσης στις περιοχές παρέμβασης.

Εκδήλωση ενδιαφέροντος υποψηφίων ωφελούμενων

Οι δυνητικά ωφελούμενοι θα κληθούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους και να αποστείλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ή να επισκεφθούν τα γραφεία ενημέρωσης προσκομίζοντας τα

απαιτούμενα δικαιολογητικά προκειμένου να συμπληρώσουν με τη βοήθεια των στελεχών υποδοχής την ηλεκτρονική αίτηση.

Τα γραφεία υποδοχής αιτήσεων, τα οποία θα λειτουργούν παράλληλα και ως γραφεία ενημέρωσης και υποδοχής υποψήφιων ωφελούμενων και τα οποία η Ένωση Φορέων έχει ήδη διασφαλίσει σε όλες τις περιοχές παρέμβασης θα λειτουργούν στις ακόλουθες περιοχές και χώρους :

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΛΗ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
Ανατολική Μακεδονία & Θράκη	Π.Ε. Ροδόπης	Κομοτηνή	Ν. Πλαστήρα & Μ. Μπότσαρη
Κεντρική Μακεδονία	Π.Ε. Θεσσαλονίκης	Θεσσαλονίκη	Πλ. Μοριχόβου 1, ΤΚ 54625
Δυτική Μακεδονία	ΠΕ Κοζάνης	Κοζάνη	Πατριάρχου Φωτίου 12 & Αθηνών
Θεσσαλία	ΠΕ Λάρισας	Λάρισα	Καστοριάς 2 ^α , ΤΚ 41448
Ήπειρος	ΠΕ Ιωαννίνων	Ιωάννινα	ΣΤ. Νιάρχου 94, ΤΚ 45500
Στερεά Ελλάδα	Π.Ε. Φθιώτιδας	Λαμία	Όθωνος 3
Δυτική Ελλάδα	Π.Ε. Αχαΐας	Πάτρα	Πανεπιστημίου 170, ΤΚ 26443
Ιόνια Νησιά	ΠΕ Κέρκυρας	Κέρκυρα	Πλ. Ηρώων Κυπριακού Αγώνα 19, ΤΚ 49100
Πελοπόννησος	Π.Ε. Αρκαδίας	Τρίπολη	25 ^{ης} Μαρτίου & Πανός 21
Αττική	Περιφέρεια Αττικής	Αττική ¹	Αριστοτέλους 36, ΤΚ 10433
			Σκουφά 75, 10680, Αθήνα
Βόρειο Αιγαίο	Π.Ε. Λέσβου	Μυτιλήνη	Π.Κουντουριώτη 71, ΤΚ 81 100
Νότιο Αιγαίο	Π.Ε. Κω	Κως	Περιοχή Σημαίες 90
Κρήτη	Π.Ε. Ηρακλείου	Ηράκλειο	Βασιλείου Πατρίκιου 4, ΤΚ71409

¹ Λόγω της μεγάλης πληθυσμιακής συγκέντρωσης ωφελούμενων της ομάδας στόχου (απολυμένοι και NEETS) στην Αττική, η Ένωση φορέων θα αξιοποιήσει 2 δομές – γραφεία για την υλοποίηση των ενεργειών

Η διαδικασία υποδοχής ξεκινά πριν ακόμα πραγματοποιηθεί η επιλογή των ωφελούμενων στη φάση της προσέλκυσης, κατά την οποία οι εν δυνάμει ωφελούμενοι έρχονται για πρώτη φορά σε επαφή με το έργο, εκφράζουν το αίτημά τους και ενημερώνονται για το περιεχόμενο και τους στόχους του έργου.

Ήδη, από το αρχικό στάδιο της προσέγγισης δυνητικών ωφελούμενων, καταγράφονται οι πρώτες πληροφορίες για τους ωφελούμενους και σκιαγραφείται το προφίλ τους με βάση τα στοιχεία που συγκεντρώνονται από τους αρμόδιους φορείς.

Κατά τη διαδικασία υποδοχής αιτήσεων τα στελέχη υποδοχής -σύμβουλοι θα:

- υποστηρίζουν τους υποψήφιους στη συμπλήρωση των αιτήσεων,
- παρέχουν την απαιτούμενη ενημέρωση αναφορικά με το έργο, τις ενέργειες και τις προϋποθέσεις συμμετοχής,
- πραγματοποιούν έλεγχο της πληρότητας των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών ενημερώνοντας τον ωφελούμενο για την επιλεξιμότητα του και / ή για πιθανά επιπρόσθετα απαιτούμενα στοιχεία και δικαιολογητικά,

Κατά τη φάση της υποβολής αίτησης καταγράφονται οι πρώτες πληροφορίες για τους ωφελούμενους και σκιαγραφείται το προφίλ τους με βάση τα στοιχεία που συνοδεύουν κάθε αίτηση.

Αναφορικά με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, και με βάση τα θεσπισμένα από την Ένωση Φορέων κριτήρια επιλογής, τα δικαιολογητικά που θα προσκομιστούν και τεκμηριώνουν την επιλεξιμότητα και την περαιτέρω μοριοδότηση των ωφελούμενων είναι τα ακόλουθα :

α) Κριτήρια Επιλεξιμότητας

- Αντίγραφο Ταυτότητας – Διαβατηρίου– Άδειας διαμονής
- Υπεύθυνη Δήλωση ότι: α) δεν έχουν τη μαθητική, σπουδαστική ή φοιτητική ιδιότητα, β) δεν έχουν συμμετάσχει σε καμία ενεργητική πολιτική απασχόλησης (δράση κατάρτισης ή απασχόλησης) κατά το διάστημα του τελευταίου εξαμήνου πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

β) Κριτήρια Προσδιορισμού της Προσωπικής Κατάστασης του Ωφελούμενου:

- Χρόνος ανεργίας: Για όσους είναι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ απαιτείται αντίγραφο κάρτας ανεργίας σε ισχύ (σε περίπτωση ηλεκτρονικής ανανέωσης και αντίγραφο αποδεικτικού τελευταίας ανανέωσης). Σε περίπτωση μη εγγραφής στον ΟΑΕΔ προσκομίζεται εκτυπωμένος από το Εθνικό Μητρώο Ασφάλισης – Ασφαλιστικής Ικανότητας «ΑΤΛΑΣ» ο ενιαίος ατομικός λογαριασμός ασφάλισης, Βεβαίωση ενσήμων από το ΙΚΑ και Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα δηλώνεται η διάρκεια ανεργίας.
- Οικονομική κατάσταση: Αντίγραφο εκκαθαριστικού σημειώματος οικονομικού έτους 2015.
- Εκπαιδευτικό επίπεδο : Αντίγραφο τίτλου σπουδών.
- Ευπαθείς Ομάδες: Δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την ένταξη του υποψήφιου σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες πληθυσμού.
- Δικαιούχος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος: δικαιολογητικά που αποδεικνύουν ότι ο υποψήφιος είναι δικαιούχος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος.

Έλεγχος επιλεξιμότητας αιτήσεων και καταχώρηση στοιχείων ωφελούμενων

Μετά τη λήξη της περιόδου εκδήλωσης ενδιαφέροντος και την υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους ωφελούμενους θα πραγματοποιηθεί έλεγχος των στοιχείων της αίτησης συμμετοχής και των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών των ωφελούμενων με ευθύνη του συντονιστή φορέα.

Όλοι οι επιλέξιμοι ωφελούμενοι θα κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

Διεξαγωγή συνεντεύξεων επιλογής

Το επόμενο στάδιο της επιλογής περιλαμβάνει τη διεξαγωγή συνεντεύξεων επιλογής. Η συνέντευξη επιλογής θα πραγματοποιηθεί από επιστημονικά στελέχη – συμβούλους του συντονιστή φορέα σε κάθε περιοχή παρέμβασης με σκοπό να αξιολογηθούν ποιοτικά γνωρίσματα του υποψηφίου.

Στη διαδικασία της συνέντευξης θα αξιοποιηθεί εξειδικευμένος Οδηγός Συνέντευξης και θα χρησιμοποιηθεί η τεχνική της ημιδομημένης συνέντευξης, έτσι ώστε στη βάση προκαθορισμένων ερωτήσεων γενικού περιεχομένου να γίνουν περαιτέρω ερωτήσεις ειδικού ενδιαφέροντος και να εξεταστούν οι παρακάτω παράμετροι που συνίστανται στην αξιολόγηση των κριτηρίων ωριμότητας των ωφελούμενων:

- Συνάφεια προσωπικών στόχων του ωφελούμενου με τους στόχους της παρέμβασης.
- Συνάφεια επαγγελματικών στόχων του ωφελούμενου με τους στόχους της παρέμβασης.
- Βαθμός δέσμευσης του ωφελούμενου για συμμετοχή του στις δράσεις της παρέμβασης.

Τα έντυπα των συνεντεύξεων θα συνοδεύονται από παρατηρήσεις των στελεχών με τη μορφή της εισηγητικής έκθεσης προς την Επιτροπή Επιλογής Ωφελουμένων για κάθε έναν υποψήφιο. Ως εκ τούτου, μέσω της συνέντευξης θα διευκρινίζονται, θα πιστοποιούνται και θα συμπληρώνονται στοιχεία που έχουν ήδη καταγραφεί στην αίτηση του υποψηφίου, ενώ ταυτόχρονα θα αποσαφηνίζονται οι επιθυμίες και οι δυνατότητες του, ώστε να υπάρξει ολοκληρωμένη εκτίμηση της προσωπικότητας του υποψηφίου. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της συνέντευξης επιλογής θα πραγματοποιηθεί μια αρχική διερεύνηση των αναγκών του ωφελούμενου, συλλογή και ανάλυση πληροφοριών σχετικά με το κοινωνικό, προσωπικό και επαγγελματικό υπόβαθρο του ωφελούμενου, διερεύνηση των προσδοκιών του και των επιθυμιών του σε σχέση με τη μελλοντική εργασιακή του πορεία. Ταυτόχρονα με την παραπάνω διαδικασία πραγματοποιείται και η διερεύνηση των κινήτρων συμμετοχής, των προσδοκιών και της προσωπικότητας των ωφελουμένων.

Επιλογή ωφελουμένων & επιλαχόντων

Μετά την ολοκλήρωση των συνεντεύξεων η βαθμολογία του κάθε ωφελούμενου καταχωρείται στο πληροφοριακό σύστημα και με βάση τις επιμέρους βαθμολογίες στα λοιπά κριτήρια προκύπτει η συνολική βαθμολογία του κάθε ωφελούμενου και η σειρά προτεραιότητας των υποψηφίων με τη μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία για την είσοδο στην έργο.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας καταρτίζεται ένας κατάλογος με όλους τους υποψηφίους οι οποίοι συγκεντρώνουν τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά για να συμμετέχουν στο έργο.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας θα μετράει ως πρώτο κριτήριο ο απόλυτος αριθμός μηνών ανεργίας (ή ημερών ανεργίας), ως δεύτερο το χαμηλότερο κατ' απόλυτο νούμερο εισόδημα, και αν και τότε υπάρχει ισοβαθμία, θα λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία της συνέντευξης.

Μετά την ολοκλήρωση της καταχώρησης της συνολικής μοριοδότησης των ωφελούμενων, τα στελέχη επιλογής διαμορφώνουν την εισηγητική έκθεση για κάθε ωφελούμενο και καταρτίζουν πίνακα με τους επιλεχθέντες και τους επιλαχόντες βάσει των κριτηρίων επιλογής, ο οποίος διαβιβάζεται στην Επιτροπή Επιλογής μαζί με τις αντίστοιχες εισηγητικές εκθέσεις σχετικά με την επιλογή.

Κατακύρωση και ανακοίνωση αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη τις εισηγητικές εκθέσεις των στελεχών και το ευρωπαϊκό και εθνικό θεσμικό πλαίσιο και τους κανονισμούς των διαρθρωτικών ταμείων σχετικά με τις αρχές της ισότητας των φύλων και της ισότητας των ευκαιριών κατακυρώνει τα αποτελέσματα επιλογής και συντάσσει το Πρακτικό Επιλογής Ωφελουμένων το οποίο έχει τη μορφή πινάκων κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά.

Οι πίνακες κατάταξης του Πρακτικού Επιλογής περιλαμβάνουν:

- τους επιλεγέντες ωφελούμενους και τη συνολική μοριοδότηση, και,
- τους επιλαχόντες ωφελούμενους και τη συνολική μοριοδότηση

Στη συνέχεια πραγματοποιείται ανάρτηση των αποτελεσμάτων τόσο στους χώρους υποδοχής αιτήσεων – γραφείων ενημέρωσης, όσο και στο διαδίκτυο (ιστοσελίδα έργου).

Εντός 5 ημερών από την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων, υποψήφιοι που δεν επιλέχθηκαν διατηρούν το δικαίωμα της έγγραφης διαμαρτυρίας/ ένστασης προς την επιτροπή κατακύρωσης των αποτελεσμάτων. Στην περίπτωση που τροποποιηθεί ο πίνακας αποτελεσμάτων, πραγματοποιείται εκ νέου ανάρτησή του στα προαναφερόμενα σημεία.

Μετά την ανακοίνωση των τελικών αποτελεσμάτων, οι επιλεγθέντες ωφελούμενοι καλούνται να αποδεχθούν εγγράφως, υπό μορφή Συμφώνου Συνεργασίας, τη συμμετοχή τους στο έργο, ενώ σε διαφορετική περίπτωση αντικαθίστανται.

Το Σύμφωνο Συνεργασίας, δεν αποτελεί συμφωνητικό με οικονομικούς όρους, αλλά είναι μια από κοινού συμφωνία μεταξύ της Ένωσης φορέων και του ωφελούμενου σχετικά με τις αμοιβαίες δεσμεύσεις και ρόλους που αναλαμβάνουν προκειμένου για την επίτευξη των στόχων του έργου.

Με την ολοκλήρωση της αποδοχής συμμετοχής στο έργο ο Επιστημονικός Υπεύθυνος αναλαμβάνει την επικοινωνία με τα στελέχη συμβουλευτικής όλων των εταιρών, ώστε να ενημερώσουν τους ωφελούμενους και να προχωρήσουν στην έναρξη υλοποίησης της Ενέργειας Α: Επαγγελματική Συμβουλευτική.